

METODOLOGIA ȘI CRITERIILE PRIVIND ACORDAREA GRADAȚIILOR DE MERIT ÎN CADRUL FACULTĂȚII DE TEOLOGIE ORTODOXĂ DIN CLUJ- NAPOCA

Notă de fundamentare. Prezenta variantă armonizează metodologia FTO cu Metodologia-cadru UBB modificată și republicată prin Hotărârea Senatului UBB nr. 144/27.07.2026. Pentru domeniul Teologie, clasificarea rezultatelor științifice din Criteriul II este corelată cu standardele minimale ale Comisiei 32 – Teologie furnizate pentru această revizuire. Documentul C32 atașat conține praguri numerice completate explicit pentru funcția de profesor; pentru celelalte funcții se va aplica standardul național în vigoare corespunzător funcției, fără extrapolarea unor valori care nu apar în documentul-sursă.

SECȚIUNEA I. Dispoziții generale

Art. 1. Obiect și teme

(1) Prezenta metodologie reglementează modalitatea de atribuire, prin concurs, a gradațiilor de merit personalului didactic titular și personalului didactic auxiliar titular al Facultății de Teologie Ortodoxă din cadrul Universității Babeș-Bolyai.

(2) Metodologia este elaborată în conformitate cu Metodologia-cadru și criteriile privind acordarea gradațiilor de merit de către Universitatea Babeș-Bolyai, aprobată prin Hotărârea Senatului UBB nr. 15483/19.10.2020, modificată și republicată prin Hotărârea Senatului UBB nr. 144/27.07.2026, precum și cu reglementările UBB în vigoare privind evaluarea activității academice.

(3) Pentru evaluarea dimensiunii științifice în domeniul Teologie, tipologia și punctajele rezultatelor științifice se corelează cu standardele minimale naționale aplicabile Comisiei 32 – Teologie, în condițiile prezentei metodologii.

Art. 2. Numărul și durata gradațiilor

(1) Gradația de merit se acordă, prin concurs, în limita numărului de gradații stabilit potrivit Metodologiei-cadru UBB. Numărul se calculează prin aplicarea procentului de 16% la posturile existente, cu scăderea gradațiilor aflate în plată la data organizării concursului, conform regulilor UBB.

(2) Pentru personalul didactic, distribuirea gradațiilor la nivelul facultății/departamentelor se realizează conform numărului comunicat de UBB și regulilor aprobate de Consiliul Facultății înainte de publicarea anunțului de concurs.

(3) Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut, potrivit metodologiei-cadru.

Art. 3. Principiile concursului

(1) Concursul se desfășoară pe baza principiilor legalității, transparenței, tratamentului egal, comparabilității rezultatelor, verificabilității, relevanței academice și evitării conflictelor de interese.

(2) Toți candidații evaluați în cadrul aceleiași categorii sunt supuși acelorași indicatori, punctaje, plafoane și reguli de calcul, publicate anterior începerii înscrierilor.

(3) După publicarea anunțului de concurs nu pot fi introduse criterii, documente obligatorii, interpretări sau punctaje noi care modifică eligibilitatea ori ierarhizarea candidaților.

(4) O realizare se punctează o singură dată în cadrul aceluiași criteriu, la indicatorul cel mai favorabil candidatului. Dubla punctare a aceleiași realizări în criterii diferite este interzisă, cu excepția rezultatelor distincte și verificabile.

Art. 4. Calendarul

- (1) Concursul pentru acordarea gradațiilor de merit se organizează anual, în luna septembrie.
- (2) Calendarul concursului se aprobă de către decanul facultății și se publică în condițiile Metodologiei-cadru UBB.
- (3) Anunțul de concurs se publică la sediul facultății, online și pe adresele instituționale cu minimum 3 zile lucrătoare înaintea primei zile de înscriere și cuprinde cel puțin informațiile prevăzute de metodologia-cadru UBB.

SECȚIUNEA a II-a. Eligibilitatea și dosarul de concurs

Art. 5. Condiții cumulative de participare pentru personalul didactic

- (1) Poate participa personalul didactic care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:
 - a) ocupă o funcție didactică în calitate de titular;
 - b) are o vechime în UBB, ca titular într-o funcție didactică, de cel puțin 3 ani;
 - c) a obținut la evaluările de către conducere, în ultimii 3 ani în care s-a aflat în activitate, calificativul cel puțin „foarte bine”;
 - d) media punctajului valid obținut la evaluările de către studenți în ultimii 3 ani este mai mare de 3,5, în condițiile și cu pragurile de validitate stabilite de UBB; dacă numărul chestionarelor valide nu întrunește pragurile UBB, condiția nu se ia în considerare;
 - e) deține titlul științific de doctor;
 - f) nu a fost sancționat disciplinar, cu excepția sancțiunii radiate potrivit legii;
 - g) îndeplinește criteriul de fidelitate față de UBB conform art. 109 din Cartea UBB;
 - h) are cont public Google Scholar, ORCID și WoS asociat direct și clar cu UBB;
 - i) are întocmit și avizat planul individual de carieră academică pentru anul universitar următor;
 - j) îndeplinește standardele universității UBB pentru funcțiile pentru care acestea sunt aplicabile sau standardele minimale CNATDCU, propuse la nivelul universității (standardele minimale naționale standardele suplimentare ale UBB), pentru funcțiile de conferențiar și profesor universitar, conform Metodologiei-cadru UBB.

Art. 6. Verificarea standardelor minimale

- (1) Îndeplinirea standardelor minimale aferente funcției reprezintă o condiție de eligibilitate distinctă de punctajul obținut pentru performanțele din perioada de referință a concursului.
- (2) Pentru candidații din domeniul Teologie, verificarea standardelor se face potrivit standardelor naționale în vigoare aferente Comisiei 32 – Teologie.
- (3) Pentru profesor universitar, în măsura în care standardul furnizat pentru sesiunea 2026 rămâne cel aplicabil, se verifică: publicarea tezei de doctorat; minimum 400 p. pentru suma I1+I2; minimum 180 p. pentru suma I3-I7; minimum 60 p. pentru I3.1-I3.5; minimum 40 p. pentru I4.1-I4.5; minimum 10 p. pentru I8; minimum 20 p. pentru I9.
- (4) Pentru conferențiar universitar se aplică valorile prevăzute de actul normativ național în vigoare aferent Comisiei 32. Valorile nu se extrapolează din standardul pentru profesor dacă documentul aplicabil nu le prevede.
- (5) Pentru cadrele didactice din alte domenii/specializări din cadrul FTO (creație artistică, conservare-restaurare etc.) se aplică standardele naționale și ale facultății specifice domeniului lor.

Art. 7. Dosarul de concurs

- (1) Dosarul se depune în format electronic, în termenul și la adresa prevăzute în anunțul de concurs.
- (2) Dosarul cuprinde: a) cererea de înscriere (Anexa 1); b) CV Europass; c) fișa de autoevaluare pentru ultimii 5 ani universitari în care persoana s-a aflat în activitate (Anexa 2.1 pentru personal didactic și Anexa 2.2 pentru

personal didactic auxiliar), d) declarația pe propria răspundere a candidatului, e) fișa de îndeplinire a standardelor specifice postului; f) binecuvântarea Ierarhului.

(3) Documentele justificative pentru punctajele declarate se prezintă/încarcă în forma stabilită prin anunțul concursului. Comisia poate verifica datele prin surse instituționale și baze de date publice.

(4) Se solicită, ca document obligatoriu suplimentar față de cadrul UBB, binecuvântarea ierarhului pentru înscrierea la concurs.

SECȚIUNEA a III-a. Evaluarea și ierarhizarea

Art. 8. Comisiile

(1) Analizarea dosarelor se realizează de o comisie de evaluare. Contestațiile sunt soluționate de o comisie distinctă.

(2) Fiecare comisie este formată dintr-un număr impar de minimum 3 membri titulari și 2 membri supleanți, propusă de directorul de departament sau decan, după caz, aprobată de Consiliul Facultății și numită prin decizia rectorului UBB.

(3) La constituirea comisiilor se evită conflictul de interese. Componența se publică în anunțul concursului.

Art. 9. Criteriile pentru personalul didactic

(1) Evaluarea performanțelor se realizează pe baza a trei criterii obligatorii: C I – Dimensiune didactică; C II – Dimensiune științifică/creație artistică/conservare-restaurare; C III – Dimensiune civică (pro UBB și societate).

(2) Ponderile pentru FTO sunt: C I = 30%; C II = 45%; C III = 25%.

(3) Punctajul final se calculează: $P = 0,30 \times C I + 0,45 \times C II + 0,25 \times C III$.

(4) Pentru a fi clasificat, candidatul trebuie să obțină punctaj nenul la toate cele trei criterii obligatorii.

(5) Indicatorii și punctajele sunt prevăzute în Anexa 5.1; grila comisiei este Anexa 6.1.

Art. 10. Reguli pentru Criteriul II – domeniul Teologie

(1) În domeniul Teologie, clasificarea publicațiilor, tipurile de rezultate și punctajele de bază urmează structura standardelor Comisiei 32 – Teologie, astfel cum este transpusă în Anexa 5.1-A.

(2) Pentru publicațiile cu mai mulți autori se aplică împărțirea la n acolo unde standardul C32 o prevede.

(3) O publicație se încadrează la un singur indicator, în varianta cea mai favorabilă candidatului.

(4) Pentru gradația de merit se punctează numai realizările din ultimii 5 ani universitari în care persoana s-a aflat în activitate, chiar dacă verificarea standardelor minime de eligibilitate poate utiliza întreaga carieră, potrivit standardului aplicabil.

(5) Pentru citări se aplică regula C32: 2 p./citare/autor, fiecare lucrare citată fiind punctată o singură dată în cadrul aceleiași cărți/aceluiși studiu.

Art. 11. Criteriul II pentru creație artistică și conservare-restaurare

(1) Pentru concursul organizat în anul 2026, pentru candidații a căror activitate se încadrează în creație artistică ori conservare-restaurare se păstrează indicatorii specifici din Anexa 5.1-B, întrucât acești candidați participă la aceeași competiție pentru gradațiile de merit ale FTO.

(2) Acești indicatori nu se echivalează automat cu indicatorii Comisiei 32 – Teologie; standardele de eligibilitate se verifică potrivit domeniului național corespunzător.

Art. 12. Criteriul III – dimensiune civică

(2) Activitățile pentru care candidatul a primit o remunerație distinctă/suplimentară față de salariul de bază nu se punctează în Criteriul III și nici ca activități suplimentare în Criteriul I. Rezultatele științifice și de creație/conservare-restaurare rămân evaluabile la Criteriul II potrivit naturii rezultatului, chiar dacă au fost realizate în cadrul unor proiecte finanțate.

(1) Criteriul III urmărește contribuția documentabilă la UBB/FTO și la societate și este structurat în: serviciu academic instituțional; reprezentare profesională; transfer de cunoaștere; activități civice/voluntariat; contribuții specifice profilului FTO.

(2) Activitățile care reprezintă obligații curente ale postului se punctează numai când depășesc nivelul obișnuit al sarcinilor, produc un rezultat instituțional verificabil sau sunt nominalizate explicit în Anexa 5.1.

(3) Punctajele repetitive pot fi plafonate conform Anexei 5.1 pentru a preveni dominarea ierarhiei printr-un singur tip de activitate.

Art. 13. Verificarea și rezultatele

(1) Verificarea condițiilor de participare se realizează de personalul desemnat de conducerea facultății, care centralizează situația și transmite dosarele comisiei.

(2) Comisia verifică inclusiv corectitudinea datelor și documentele justificative. Informațiile inexacte se tratează conform metodologiei-cadru UBB.

(3) Rezultatele se afișează în ordinea descrescătoare a punctajului final.

Art. 14. Contestații

(1) Candidații pot contesta punctajul în termen de 2 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

(2) Contestațiile se soluționează prin reevaluarea dosarului în termen de 2 zile lucrătoare de la înregistrare.

(3) Rezultatele finale se publică și se transmit Consiliului Facultății pentru validare.

Art. 15. Redistribuire

(1) Gradațiile neacordate pot fi redistribuite de conducerea facultății, în condițiile Metodologiei-cadru UBB.

(2) Redistribuirea se face transparent, utilizând aceeași procedură, aceleași criterii și aceeași grilă de evaluare și se comunică înaintea etapei de redistribuire.

Art. 16. Dispoziții finale

(1) Anexele 1-6 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

(2) Criteriile obligatorii stabilite de UBB nu pot fi eliminate; ponderile, indicatorii și punctajele se aplică potrivit prezentei metodologii, în limitele permise de cadrul UBB.

(3) În cazul modificării metodologiei-cadru UBB sau a standardelor naționale, dispozițiile prezentei metodologii se interpretează și se actualizează în concordanță cu actele de nivel superior în vigoare.

(4) Prezenta metodologie a fost validată de Consiliul Facultății din data de 17.09.2026 și intră în vigoare începând cu concursul organizat în luna septembrie 2026.

ANEXA 1 – Cererea de înscriere la concurs

DOMNULE RECTOR,

Subsemnatul(a),

angajat(ă) în funcția de,

la Facultatea de Teologie Ortodoxă, vă rog să binevoiți a-mi aproba înscrierea la concursul pentru obținerea
gradației de merit, sesiunea

Data:

Semnătura:

Domnului Rector al Universității Babeș-Bolyai,

Cluj-Napoca

ANEXA 2.1 – Fișa de autoevaluare a personalului didactic

Perioada de referință: ultimii 5 ani universitari în care candidatul s-a aflat în activitate. Candidatul completează indicatorii aplicabili din Anexa 5.1 și indică, pentru fiecare realizare, dovada/identificatorul verificabil (DOI, ISBN, URL instituțional, adeverință, decizie etc.).

Cod	Indicator / realizare	Punctaj unitar	Nr. realizări	Punctaj declarat	Dovadă
C I	Dimensiune didactică – conform Anexei 5.1				
C II	Dimensiune științifică/creație artistică/conservare-restaurare – conform Anexei 5.1				
C III	Dimensiune civică (pro UBB și societate) – conform Anexei 5.1				

Total C I: Total C II: Total C III:

Punctaj final declarat: $0,30 \times C I + 0,45 \times C II + 0,25 \times C III = \dots\dots\dots$

Semnătura candidatului:

ANEXA 2.2 – Fișa de autoevaluare a personalului didactic auxiliar

Perioada de referință: ultimii 5 ani universitari în care persoana s-a aflat în activitate. Se utilizează cele șase criterii obligatorii prevăzute de Metodologia-cadru UBB.

Criteriu	Descriere / rezultate	Punctaj declarat	Dovezi
C I	Volumul, complexitatea și responsabilitatea activității desfășurate		
C II	Capacitatea organizatorică		
C III	Capacitatea de a identifica, analiza și soluționa problemele		
C IV	Inițiativa și creativitatea		
C V	Preocuparea pentru autoperfecționare		
C VI	Munca în echipă		
Punctaj TOTAL			

Semnătura candidatului:

ANEXA 3 – Declarația pe propria răspundere a candidatului

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a, domiciliat/ă în localitatea, str., nr., bl., ap., județul, posesor/posesoare a actului de identitate seria nr., eliberat de la data de, cunoscând dispozițiile art. 326 din Codul penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că datele și informațiile prezentate în dosarul de concurs se referă la propria activitate și corespund adevărului.

Data,

.....

Semnătura,

.....

ANEXA 3.1 – Fișa de verificare administrativă a eligibilității

Se completează de personalul desemnat de conducerea facultății. Nu reprezintă o declarație suplimentară a candidatului.

Condiție	Rezultat	Observații / sursă de verificare
Funcție didactică în calitate de titular	DA/NU/N.A.	
Vechime în UBB de minimum 3 ani	DA/NU	
Evaluări de către conducere: cel puțin „foarte bine” în ultimii 3 ani în activitate	DA/NU	
Evaluarea studenților > 3,5, dacă este aplicabilă conform pragurilor UBB	DA/NU/N.A.	
Titlul științific de doctor	DA/NU	
Fără sancțiuni disciplinară neradiată	DA/NU	
Criteriul de fidelitate față de UBB	DA/NU	
Google Scholar asociat UBB	DA/NU	
ORCID asociat UBB	DA/NU	
WoS asociat UBB	DA/NU	
Plan individual de carieră academică avizat	DA/NU	
Standarde ale facultății / standarde minimale naționale corespunzătoare funcției	DA/NU/N.A.	

ANEXA 4 – Comisia de evaluare și comisia de contestații

Componența nominală se aprobă pentru fiecare sesiune, conform art. 8 din prezenta metodologie și Metodologiei-cadru UBB. Model de completare:

Calitate	Titlu/funcție, prenume și nume	Structura UBB	Semnătură
Membru titular 1			
Membru titular 2			
Membru titular 3			
Membru supleant 1			
Membru supleant 2			

Comisia de contestații:

Calitate	Titlu/funcție, prenume și nume	Structura UBB	Semnătură
Membru titular 1			
Membru titular 2			
Membru titular 3			
Membru supleant 1			
Membru supleant 2			

ANEXA 5.1 – Criteriile și indicatorii pentru personalul didactic

Ponderi: C I = 30%; C II = 45%; C III = 25%. Punctajele de mai jos se aplică uniform tuturor candidaților aflați în aceeași categorie/domeniu. Pentru C II – Teologie se utilizează punctajele prevăzute de standardele minimale naționale în vigoare pentru Comisia 32 – Teologie (Standardul din 13.01.2025, aprobat prin OMEC nr. 3019/2025), fără recalibrare arbitrară în grila FTO.

C I – Dimensiune didactică (30%)

Cod	Indicator	Punctaj	Plafon/observații
I.1	Publicare cursuri/manuale universitare (cu ISBN/ISSN)	10 p./lucrare/n	max. 40 p.
I.2	Materiale didactice inovative, resurse digitale, module e-learning (cu ISBN sau alte alternative legale, recunoscute de dovedire a proprietății intelectuale)	5 p./lucrare	max. 20 p.
I.3	Introducerea de cursuri noi la licență/master/doctorat	10 p./curs	max. 30 p.
I.4	Coordonarea unui program de studii (copie după decizie din partea Directorului de Departament)	10 p./program/an	max. 50 p.
I.5	Tutore / coordonator de an (copie după decizie din partea Consiliului Facultății)	5 p./an	max. 25 p.
I.6	Coordonare cercuri/cluburi studențești (copie după aprobare din partea Consiliului Facultății)	10 p./an	max. 30 p.
I.7	Coordonarea studenților în proiecte/sesiuni/competiții (dovezi)	5 p./student/eveniment	max. 30 p.
I.8	Organizare ateliere/sesiuni/concursuri pentru studenți, masteranzi, doctoranzi	10 p./eveniment	max. 40 p.
I.9	Practică de specialitate/internship – organizare/coordonare	10 p./program	max. 30 p.
I.10	Excursii de studii/vizite de lucru tematice	5 p./eveniment	max. 20 p.
I.11	Seri culturale/dezbateri/mese rotunde/lansări cu componentă didactică	5 p./eveniment	max. 20 p.
I.12	Visiting professor – activitate didactică efectiv prestată	10 p./mobilitate	max. 30 p.
I.13	Cadru didactic asociat la universități din străinătate – activitate didactică efectivă	20 p./an	max. 100 p.
I.14	Îndrumare lucrări de licență	2 p./lucrare	max. 70 p.
I.15	Îndrumare lucrări de masterat	3 p./lucrare	max. 75 p.
I.16	Membru în comisii de îndrumare doctorală	1 p./doctorand/an	max. 30 p.
I.17	Coordonare de doctorat	10 p./doctorand/an	max. 200 p.
I.18	Membru în comisii de admitere/licență/disertație	5 p./an	max. 25 p.

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod	Indicator	Punctaj	Plafon/observații
I.19	Referent în comisii de susținere publică a doctoratului	5 p./teză	max. 80 p.
I.20	Participarea la programul liturgic festiv al facultății	1 p./eveniment	max. 4 p./an
I.21	Programe de formare de specialitate/psihopedagogică derulate în UBB	10 p./program	max. 30 p.

C II-A – Dimensiune științifică: domeniul Teologie (45%)

Punctajele indicatorilor I 1-I 9 se preiau din standardele minimale naționale în vigoare pentru Comisia 32 – Teologie; pentru concursul 2026 se utilizează Standardul din 13.01.2025 aprobat prin OMEC nr. 3019/2025. O publicație se încadrează la un singur indicator, în varianta cea mai favorabilă candidatului; n reprezintă numărul de autori.

Se utilizează nomenclatorul și punctajele C32. Listele de edituri/reviste/baze de date sunt cele din standardul național aplicabil. Pentru concursul de graduație se iau în calcul numai realizările din perioada de referință de 5 ani.

Cod C32	Indicator	Punctaj bază	de	Condiții/observații
I 1.	Carte de autor unic, având la bază teza de doctorat	Între 50 - 300 puncte		Se va puncta în funcție de categoria de editură, la care a fost publicată, cf. I 2.1.
I 2.	Cărți de autor și volume			
I 2.1.	Cărți de autor cu caracter științific:			
I 2.1.1.	La edituri prestigioase internaționale	300/n		Lista la Observații, nr. 5 a
I 2.1.2.	La edituri naționale prestigioase	200/n		Lista la Observații, nr. 5 b
I 2.1.3.	La alte edituri din străinătate	150/n		
I 2.1.4.	La edituri românești din categoria CNCS A, precum și cele în limbă de circulație internațională la edituri românești CNCS B	150/n		
I 2.1.5.	La edituri românești din categoria CNCS B, în limba română sau a unei naționalități conlocuitoare (alta decât germana)	100/n		
I 2.1.6.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate de CNCS, în limbă de circulație internațională	75/n		Lista editurilor neindexate CNCS la Observații (nr. 7).
I 2.1.7.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate de CNCS, în limba română sau a unei naționalități conlocuitoare, alta decât germana	50/n		Lista editurilor neindexate CNCS la Observații (nr. 7).
I 2.2.	Editări de volume colective			
I 2.2.1.	La edituri prestigioase	75/n		Lista Obs.5

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod C32	Indicator	Punctaj bază de	Condiții/observații
I 2.2.2.	La alte edituri din străinătate	50/n	
I 2.2.3.	La edituri românești din categoria CNCS A	50/n	
I 2.2.4.	La edituri românești din categoria CNCS B	25/n	
I 2.2.5.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate de CNCS	15/n	Lista Obs. 7
I 2.3.	Editări într-o revistă a contribuțiilor unui simpozion științific (proceedings / Tagungsband)		
I 2.3.1	Reviste WoS	100/n	Indicatorul nu se referă la calitatea de membru al redacției, ci la editarea efectivă a revistei care conține lucrările unui simpozion.
I 2.3.2.	Reviste SCOPUS și ERIH	75/n	Indicatorul nu se referă la calitatea de membru al redacției, ci la editarea efectivă a revistei care conține lucrările unui simpozion.
I 2.3.2	Alte reviste din străinătate indexate BDI/reviste prestigioase de teologie	30/n	Indicatorul nu se referă la calitatea de membru al redacției, ci la editarea efectivă a revistei care conține lucrările unui simpozion.
I 2.3.3	Reviste românești din categoria CNCS B	30/n	Indicatorul nu se referă la calitatea de membru al redacției, ci la editarea efectivă a revistei care conține lucrările unui simpozion.
I 2.3.4	Reviste românești din categoria CNCS C/neindexate CNCS	15/n	Indicatorul nu se referă la calitatea de membru al redacției, ci la editarea efectivă a revistei care conține lucrările unui simpozion.
I 2.4.	Ediții critice		Indicatorul se referă la coordonatorul ediției. Participanții vor fi punctați cf. indicatorului I 5.
I 2.4.1	Ediții de manuscrise	75/n	

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod C32	Indicator	Punctaj bază de	Condiții/observații
I 2.4.2	Colecții de documente care fuseseră deja editate	50/n	
I 2.5.	Traduceri		
I 2.5.1	Ale unor texte sursă, la edituri prestigioase (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	100/n	Din texte ale patrimoniului universal (de ex. autori antici, literatura rabinică, literatura creștină timpurie - apocrife, scrieri ale Părinților bisericești
I 2.5.2	Ale unor texte sursă, la alte edituri din străinătate/edituri românești CNCS B (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	75/n	Din texte ale patrimoniului universal (de ex. autori antici, literatura rabinică, literatura creștină timpurie - apocrife, scrieri ale Părinților bisericești
I 2.5.3	Ale unor texte sursă, la edituri CNCS C/neindexate CNCS, cf. Obs. 7 (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	50/n	Din texte ale patrimoniului universal (de ex. autori antici, literatura rabinică, literatura creștină timpurie - apocrife, scrieri ale Părinților bisericești
I 2.5.4	Traduceri din literatura de specialitate din limba română sau dintr-o limbă a unei națiuni conlocuitoare (alta decât germana) într-o limbă de circulație internațională la edituri prestigioase (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	50/n	
I 2.5.5	Traduceri în limba română din literatura de specialitate la edituri românești CNCS B (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	25/n	
I 2.5.6	Traduceri în limba română din literatura de specialitate la edituri CNCS C/neindexate CNCS, cf. Obs. 7 (pentru câte 150 pagini format B5/200 p. format A5)	15/n	
I 3.	Studii în reviste de specialitate		
I 3.1.	Reviste cotate WoS	15/n	
I 3.2.	În reviste SCOPUS și ERIH	12/n	
I 3.3	Alte reviste din străinătate în BDI sau reviste de specialitate prestigioase	6/n	Lista la Obs. nr. 8-10.
I 3.4	Reviste din România cotate CNCS B, în limbă de circulație internațională	6/n	
I 3.5	Reviste din România cotate CNCS B, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	4/n	

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod C32	Indicator	Punctaj bază de	Condiții/observații
I 3.6	Reviste din România cotate CNCS C, în limbi de circulație internațională	3/n	
I 3.7	Reviste din România cotate CNCS C, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	2/n	
I 3.8.	Reviste românești tipărite de către centre bisericești, unde există școală doctorală, în limbă de circulație internațională.	3/n	
I 3.9.	Reviste românești tipărite de către centre bisericești, unde există școală doctorală, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	2/n	
I 4.1.	La edituri prestigioase	12/n	Lista la Obs. 5 a sau b
I 4.2.	La alte edituri din străinătate	6/n	
I 4.3.	La edituri românești din categoria CNCS A	6/n	
I 4.4.	La edituri românești din categoria CNCS B, în limbă de circulație internațională	6/n	
I 4.5.	La edituri românești din categoria CNCS B, în limba română sau a unei naționalități conlocuitoare, alta decât germana	4/n	
I 4.6.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate CNCS, în limbă de circulație internațională	3/n	Lista la Obs. 7
I 4.7.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate CNCS, în limba română sau a unei naționalități conlocuitoare, alta decât germana	2/n	Lista la Obs. 7
I 5.	Studii introductive și postfețe (cu caracter științific); Aparat critic		În cazul în care Studiul și aparatul critic este cuprins în propriul volum de autor, atunci se ia în considerare pentru punctaj volumul în întregime.
I 5.1.	La edituri prestigioase din străinătate și în România în edituri recunoscute CNCS A (pe ntru câte 25 pagini format B5/30 de pagini format A5)	6/n	În cazul în care Studiul și aparatul critic este cuprins în propriul volum de autor, atunci se ia în considerare pentru punctaj volumul în întregime.
I 5.2.	La alte edituri din străinătate (pentru câte 25 pagini format B5/30 de pagini format A5)	3/n	În cazul în care Studiul și aparatul critic este cuprins în propriul volum de autor, atunci se ia în considerare pentru punctaj volumul în întregime.
I 5.3	La edituri românești din categoria CNCS B (pentru câte 25 pagini format B5/30 de pagini format A5)	2/n	În cazul în care Studiul și aparatul critic este cuprins în propriul

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod C32	Indicator	Punctaj bază de	Condiții/observații
			volum de autor, atunci se ia în considerare pentru punctaj volumul în întregime.
I 5.4.	La edituri românești din categoria CNCS C/neindexate CNCS, cf. Obs. 7 (pentru câte 25 pagini format B5/30 de pagini format A5).	1/n	În cazul în care Studiul și aparatul critic este cuprins în propriul volum de autor, atunci se ia în considerare pentru punctaj volumul în întregime.
I 6	Recenzii		
I 6.1.	Reviste cotate WoS/SCOPUS/ERIH+	1,2/n	
I 6.2.	Alte reviste în BDI sau reviste teologice prestigioase	0,6/n	Lista la Obs. 8-10.
I 6.3.	Reviste din România cotate CNCS B, în limbă de circulație internațională	0,6/n	
I 6.4.	Reviste din România cotate CNCS B, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	0,4/n	
I 6.5.	Reviste din România cotate CNCS C, în limbă de circulație internațională	0,3/n	
I 6.6.	Reviste din România cotate CNCS C, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	0,2/n	
I 6.7.	Reviste românești tipărite de către centre bisericești, unde există școală doctorală, în limbă de circulație internațională	0,3/n	
I 6.8.	Reviste românești tipărite de către centre bisericești, unde există școală doctorală, în limba română sau în cele ale naționalităților conlocuitoare altele decât germana	0,2/n	
I 7	Articole		
I 7.1	În enciclopedii din străinătate	5/n	
I 7.2.	În enciclopedii din țară	2/n	
I 7.3.	În periodice bisericești	1/n	Plafon maxim de 12 puncte
I 8.	Prestigiul profesional; calitatea de visiting professor la universități din străinătate; membru în asociații profesionale; participarea la workshop-uri internaționale; organizarea unor simpozioane și conferințe științifice internaționale și naționale; membru în comisii de cercetare și granturi; membru în comisii de dialog interconfesional și interreligios; membru în colectivele de redacție ale unor reviste de specialitate, indexate în bazele de date WoS, ATLA, Religion and Theological Abstract, ERIH+, SCOPUS, EBSCO, JSTOR, ProQuest, Project Muse, CEEOL, Refdoc (Cat.inist), Index theologicus, MTMT, Matarka; referent științific al unor edituri cu prestigiu internațional; premii și distincții academice,	2 p. pentru fiecare poziție/calitate	

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod C32	Indicator	Punctaj de bază	Condiții/observații
	naționale și internaționale; referent de specialitate în comisiile pentru susținerea publică a tezelor de doctorat; membru în Comitetele de redacție a Manualelor universitare de Teologie la nivel național; coordonator al unor lucrări științifice susținute de studenți în cadrul unor Simpozioane naționale sau internaționale; coordonator al unor volume de studii ale studenților; organizator al unor școli de vară și excursii studențești tematice la monumente istorice, biserici, mănăstiri; doctoranzi în stagi		
I 9.	Citări; în cărți publicate în edituri prestigioase din străinătate și țară, precum și în reviste indexate în bazele de date WoS, ATLA, Religion and Theological Abstract, ERIH+, Scopus, EBSCO, JSTOR, ProQuest, Project Muse, CEEOL, Refdoc (Cat.inist), Index theologicus, MTMT, Matarka.	2 puncte/ citare/autor	Se punctează fiecare lucrare citată doar o dată în cadrul unei cărți/al unui studiu.

C II-B – Creație artistică / conservare-restaurare (45%)

Cod	Indicator	Punctaj
A.1	Expoziție personală / lucrare majoră de conservare-restaurare în străinătate	15 p./eveniment-lucrare
A.2	Expoziție personală / lucrare majoră de conservare-restaurare națională	9 p./eveniment-lucrare
A.3	Expoziție colectivă / lucrare colectivă în străinătate	12 p./eveniment-lucrare
A.4	Expoziție colectivă / lucrare colectivă națională	9 p./eveniment-lucrare
A.5	Proiect artistic / conservare-restaurare competitiv	15 p./proiect
A.6	Organizare expoziții/concerte/recitaluri cu relevanță academică	10 p./eveniment
A.7	Premii/distincții de specialitate	7 p./premiu
A.8	Lucrări cu drepturi de autor / produse artistice documentate	5 p./lucrare
A.9	Citări/referințe în publicații de referință în cercetarea vizuală	5 p./citare

C III – Dimensiune civică (pro UBB și societate) (25%)

Cod	Indicator	Punctaj	Plafon
III.1	Membru în comisii, consilii sau structuri UBB/FTO neremunerate (inclusiv comisii interne aprobate de Consiliul Facultății)	5 p./comisie/mandat	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.2	Membru în Senatul UBB	15 p. / mandat	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.3	Director adjunct de departament	10 p. / mandat	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.4	Membru în consiliul facultății	15 p. / mandat	Se punctează numai dacă activitatea nu

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod	Indicator	Punctaj	Plafon
			este remunerată distinct.
III.5	Membru în consiliul școlii doctorale	15 p. / mandat	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.6	Elaborare orar	10 p./semestru	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.7	Întocmire planuri de învățământ și/sau state de funcții	15 p./an universitar	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.8	Elaborare documente de acreditare/evaluare instituțională	10 p./dosar	Se punctează numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.9	Elaborare documente interne ale facultății (regulamente, metodologii etc.)	5 p./document	Document aprobat; activitate neremunerată distinct.
III.10	Participare în comisii de specialitate la nivel național (ARACIS, CNATDCU, CNCS etc.)	10 p./comisie/mandat	Numai pentru activitatea neremunerată distinct.
III.11	Coordonator lucrări gradul I la preoți și profesori de religie	3 p./lucrare	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.12	Examenе gradul II / președinte comisie gradul I / membru în comisii de concurs pentru preoți și profesori de religie	2 p./eveniment	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.13	Prelegeri în cadrul cursurilor preoțești de obținere a gradelor profesionale	3 p./prelegere	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.14	Membru în comisiile de examinare în vederea obținerii gradelor profesionale	3 p./examen	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.11	Participare cu prelegeri proprii la conferințele preoțești eparhiale	5 p./conferință	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.15	Activitate curatorială	5 p./eveniment	Numai dacă activitatea nu este remunerată distinct.
III.16	Contribuții mass-media profesionale, academice, religioase, culturale sau civice, în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia	2 p./an sub 5; 4 p./an pentru 5-10; 6 p./an peste 10	Numai contribuții neremunerate distinct.
III.17	Organizare de/participare la manifestări culturale/artistice pentru comunitate/concerte	5 p./eveniment	Numai activități neremunerate distinct.
III.18	Contribuții la evenimente/campanii de popularizare a științei și promovare a universității	5 p./eveniment	Numai activități neremunerate distinct.
III.19	Participare la/organizare de școli de vară cu activități academice dedicate elevilor/studenților	10 p./eveniment	Numai activități neremunerate distinct.
III.20	Participare la/organizare de conferințe, workshopuri, mese rotunde, școli de vară etc. pentru comunitate	5 p./eveniment	Numai activități neremunerate distinct.

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Cod	Indicator	Punctaj	Plafon
III.21	Activități civice/de voluntariat în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia, inclusiv activități catehetice, omiletice și misionare	5 p./eveniment	Se punctează doar programele, ciclurile tematice sau proiectele pastoral-misionare și catehetice structurate, nu predica sau slujirea liturgică individuală
III.22	Programe de voluntariat (derulare/coordonare, persoane atrase)	10 p./program	Activitate voluntară, neremunerată.
III.23	Participare la elaborarea/implementarea unor politici publice sau bisericești	5 p./activitate	Numai activități neremunerate distinct.
III.24	Membru în forurile bisericești de conducere	10 p./mandat	Numai dacă poziția/activitatea nu este remunerată distinct.
III.25	Membru în asociații profesionale	5 p./asociație	Calitate activă și documentată; nu simpla înscriere formală.
III.26	Publicații non-științifice în calitate de membru UBB și/sau în legătură cu profesia	2 p./publicație	Numai contribuții neremunerate distinct; nu se dublează cu C II.
III.27	Premii și distincții academice, artistice, de conservare-restaurare și bisericești	10 p./premiu/distincție	Nu se punctează recompensele care reprezintă exclusiv o plată contractuală pentru o activitate.

Semnătura

ANEXA 5.2 – Criteriile pentru personalul didactic auxiliar

I. Date privind candidatul și poziția ocupată

Nume și prenume	
Funcția	
Compartimentul/aria de activitate	
Perioada evaluată	

II. Descrierea succintă a atribuțiilor principale ale postului

--

Criteriul I: Volumul, complexitatea și responsabilitatea activității desfășurate

	<i>Punctaj maxim</i>	<i>Autoevaluare</i>
Volumul sarcinilor și activităților specifice postului ocupat	5	
Complexitatea și diversitatea activităților desfășurate	5	
Frecvența termenelor limită în realizarea sarcinilor de serviciu	5	
Profesionalism și calitate în realizarea sarcinilor de serviciu	5	
Frecvența și impactul deciziilor	5	
Implicarea în activități suplimentare și îndeplinirea de sarcini suplimentare față de cele menționate în fișa postului	5	
Punctaj total C I (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C I)	30	

Criteriul II: Capacitatea organizatorică

Cunoașterea și respectarea legislației și procedurilor interne în realizarea sarcinilor de serviciu	4	
Respectarea termenelor impuse/stabilite în realizarea sarcinilor de serviciu	4	

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

Planificarea eficientă a timpului de lucru	4	
Estimarea corectă și gestionarea eficientă a resurselor necesare/puse la dispoziție în vederea realizării sarcinilor/activităților	4	
Preluarea și coordonarea unor activități în cadrul UBB, altele decât cele trecute în fișa postului	4	
Punctaj total C II (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C II)	20	

Criteriul III: Capacitatea de a identifica, analiza și soluționa problemele

Capacitatea de a identifica situațiile problematice/cu risc/disfuncționalități în derularea sarcinilor de serviciu individuale sau colective	10	
Capacitatea de a analiza și de a formula soluții adecvate pentru problemele cu care se confruntă în sectorul de lucru	10	
Punctaj total C III (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C III)	20	

Criteriul IV: Inițiativa și creativitatea

Formularea de propuneri pertinente și bine argumentate menite să conducă la creșterea performanței compartimentului din care face parte	5	
Receptivitatea la schimbare și capacitatea de adaptare rapidă la situații noi, neprevăzute	5	
Contribuții la elaborarea de metodologii/regulamente/proceduri etc.	5	
Punctaj total C IV (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C IV)	15	

Criteriul V: Preocuparea pentru autoperfecționare

Disponibilitatea de a participa la cursuri de formare profesională	2	
Preocuparea pentru îmbunătățirea cunoștințelor profesionale prin studiu individual	3	
Punctaj total C V (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C V)	5	

Criteriul VI: Munca în echipă

Capacitatea de a se integra/participa la efortul colectiv depus de echipa din care face parte	4	
Disponibilitatea/capacitatea de a pune la dispoziția colectivului cunoștințele și experiența deținută	4	

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI – FACULTATEA DE TEOLOGIE ORTODOXĂ

gestionarea corectă a relațiilor de serviciu, respect față de colegi (politețe, bune maniere, amabilitate, echilibru), atitudine pozitivă, sociabilitate, colaborare și cooperare în relațiile cu colegii în cadrul sectorului în care își desfășoară activitate	2	
Punctaj total C VI (suma punctajelor obținute pentru indicatorii aferenți C VI)	10	
PUNCTAJ TOTAL (suma punctajelor obținute la fiecare criteriu)	100	

Semnătura

ANEXA 6.1 – Grila de apreciere a candidatului – personal didactic**I. Îndeplinirea condițiilor obligatorii**

Condiție	Rezultat	Observații
Funcție didactică în calitate de titular	DA/NU/N.A.	
Vechime în UBB de minimum 3 ani	DA/NU	
Evaluări de către conducere: cel puțin „foarte bine” în ultimii 3 ani în activitate	DA/NU	
Evaluarea studenților > 3,5, dacă este aplicabilă conform pragurilor UBB	DA/NU/N.A.	
Titlul științific de doctor	DA/NU	
Fără sancțiuni disciplinară neradiată	DA/NU	
Criteriul de fidelitate față de UBB	DA/NU	
Google Scholar asociat UBB	DA/NU	
ORCID asociat UBB	DA/NU	
WoS asociat UBB	DA/NU	
Plan individual de carieră academică avizat	DA/NU	
Standarde ale facultății / standarde minimale naționale corespunzătoare funcției	DA/NU/N.A.	

II. Punctajul de performanță

Criteriu	Punctaj candidat	Pondere	Contribuție ponderată
C I – Dimensiune didactică		30%	$0,30 \times C I$
C II – Dimensiune științifică/creație artistică/conservare-restaurare		45%	$0,45 \times C II$
C III – Dimensiune civică (pro UBB și societate)		25%	$0,25 \times C III$
TOTAL			$C I \times 0,30 + C II \times 0,45 + C III \times 0,25$

Condiție suplimentară de clasificare: punctaj nenul la C I, C II și C III.

Membrii comisiei:

ANEXA 6.2 – Grila de apreciere – personal didactic auxiliar**I. Îndeplinirea condițiilor obligatorii**

Condiție	Rezultat	Observații
Funcție didactică auxiliară cu CIM pe durată nedeterminată, normă întreagă în UBB	DA/NU	
Vechime minimum 3 ani	DA/NU	
Evaluări profesionale corespunzătoare ultimilor 3 ani în activitate	DA/NU	
Fără sancțiuni disciplinară neradiată	DA/NU	

II. Punctajul de performanță

Criteriu	Punctaj maxim	Punctaj candidat
Criteriul I: Volumul, complexitatea și responsabilitatea activității desfășurate	30	
Criteriul II: Capacitatea organizatorică	20	
Criteriul III: Capacitatea de a identifica, analiza și soluționa problemele	20	
Criteriul IV: Inițiativa și creativitatea	15	
Criteriul V: Preocuparea pentru autoperfecționare	5	
Criteriul VI: Munca în echipă	10	
TOTAL		

Membrii comisiei: